

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"Средняя общеобразовательная школа № 22 с углубленным изучением отдельных  
предметов" (МАОУ "СОШ № 22")

**ПРИКАЗ**  
**(по основной деятельности)**

от 01.09.2022 г.  
г. Верхняя Пышма

**№ 170**

*О назначении педагогов-наставников,  
о формировании наставнических пар,  
реализующих целевую модель наставничества  
педагогических работников МАОУ «СОШ № 22»*

С целью оказания практической помощи молодым специалистам и педагогам, впервые трудоустроившимся в образовательное учреждение, в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышения их педагогического мастерства, создания организационно-методических условий для успешной профессиональной адаптации, с целью реализации плана (Дорожной карты) системы наставничества педагогических работников в МАОУ «СОШ № 22»,

**приказываю:**

1. Сформировать наставнические пары на 2022-2023 учебный год, возложить обязанности по осуществлению функций наставника на следующих педагогических работников:

№ п/п	ФИО педагога-наставника	ФИО молодого специалиста	ФИО педагога, впервые трудоустроившегося в ОУ
1.	Вахрушева Алена Владимировна		Иванова Инна Сергеевна
2.	Марышева Екатерина Александровна	Куимов Андрей Сергеевич	
3.	Седлова Елена Викторовна		Лыта Степан Викторович
4.	Толстых Анна Аркадьевна	Маннапова Дарья Маратовна	
5.		Мувловеева Алина Валерьевна	
6.	Куприенко Ирина Викторовна		Коробова Олеся Игоревна Куприенко Юлия Сергеевна
7.	Ганюшина Юлия Викторовна		Комарова Кристина Александровна

2. Утвердить:

- 2.1 Педагогам - наставникам вести работу с молодыми специалистами и педагогами, впервые трудоустроившимся в образовательное учреждение в соответствии с персонализированной программой наставничества (Приложение № 1).
- 2.2. Ежемесячно заполнять отчет по реализации персонализированной программы наставничества (Приложение № 2).
- 2.3. По завершению программы педагогу – наставнику составить кейс-отзыв по сопровождению наставляемого (Приложение № 3).
3. Педагогам-наставникам согласно п.41 Положения о системе оплаты труда работников МАОУ СОШ № 22 производить доплату в размере 20 % от базового оклада за каждого наставляемого.
4. Контроль за работой по программе наставничества педагогических работников возложить на заместителя директора по УВР Штанову Н.А

Директор МАОУ «СОШ № 22»

Натарова И.А.

**Персонализированная программа наставничества**

Форма наставничества

Наставник

Наставляемый

1. Пояснительная записка (цель, задачи, содержание деятельности, ожидаемые результаты)
2. План работы

Компетенции, которые необходимо сформировать, развить	Содержание деятельности	Сроки	Форма

Отчет по реализации персонализированной программы наставничества

Месяц, год

Наставник

Наставляемый

Дата проведения	Форма	Планируемый результат	Содержание деятельности	Достигнутый результат	Подпись

Кейс-отзыв педагога-наставника по сопровождению наставляемого

Год

Наставник

Наставляемый

Цель

Задачи

Структура	
Портрет наставляемого (на начало программы)	
Цель, планируемый результат	
Портрет наставника	
Этапы реализации программы	
Достигнутые результаты	
Портрет наставляемого (по завершению программы)	